

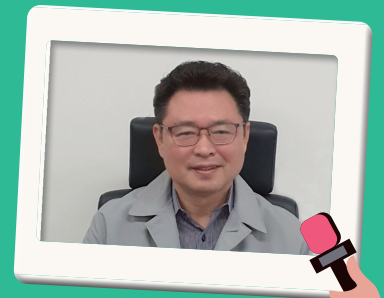
코로나19 위기, 함께 이겨요!

동심협력 同心協力으로 상생의 길을 열어갑니다

지역 노사민정 상생협력 두 번째 이야기
충청남도 노사민정협의회를 만나봅니다



“떨어져 있으면 한 방울에 불과하지만 모이면 바다가 됩니다”



초대 손님

강 홍 진 (충청남도 노사민정협의회 사무국장)



코로나19 위기극복을 위한 노력! 충청남도 노사민정협의회는 언제부터 시작하셨나요?

충남에 첫 확진자가 발생한 2월 중순부터 본격 시작했습니다. 대응 전략은 ‘**사회적 대화를 통한 합의**’, ‘**실행사업 설계와 추진**’이라는 두 가지 축을 중심으로 접근했습니다.



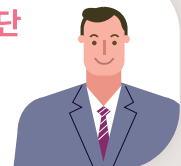
대응 전략으로 정한 사회적 대화는 어떻게 진행되었나요?

충청남도, 대전지방고용노동청, 한국노총충남지역본부, 충남북부상공회의소 등 **27개 기관과 공동선언 및 실천계획을 마련**했습니다. 사회적 거리두기에 따라 대면회의 대신 27개 기관을 직접 방문해서 사업계획을 보고하고 심의 의견을 취합하는 방식으로 진행했습니다.



네, 노사민정협의회에서 준비 중인 실행사업을 소개해 주시죠.

경영위기 사업장을 위한 **노무관리 컨설팅**, 긴급 생활안정자금 지원을 위한 **법률지원단 및 노사분쟁 예방지원단 운영**, 중소기업장 심리상담 지원, 이주노동자 마스크 지원 등 5개 사업입니다.



네, ‘떨어져 있으면 한 방울이지만 모이면 바다가 된다’는 말처럼 노사민정의 상생협력을 응원하겠습니다.





“신속한 모니터링으로 실질적인 도움 방안을 마련했죠”



1

코로나19 경영위기 극복을 위한 노무관리 컨설팅

코로나19로 어려움을 겪고 있는 중소기업장의 위기극복을 위해
전문가 노무관리 컨설팅을 지원합니다.

- ☑ 노동시간 단축, 고용유지지원금 신청, 유연근무제 운영, 가족돌봄휴가 촉진 등

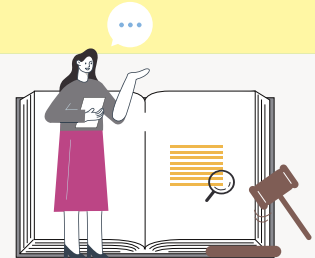


2

코로나19 긴급 생활안정자금 법률지원단 운영

저소득층 근로자의 생활안정을 위해 변호사 등으로 구성된 법률지원단이
긴급 생활안정자금 지원과 관련된 컨설팅 및 법률을 지원합니다.

- ☑ 지원대상 및 자격기준, 지원금액, 지급방법 등



3

노사분쟁 예방지원단 운영

코로나19로 노사분쟁 위기가 감지되는 사업장의 노사관계 안정화를 위해
노사분쟁 예방지원단을 운영합니다.

- ☑ 기존 '충남 노사분쟁 조정·중재단'을 '노사분쟁 예방지원단'으로 전환 운영
- ☑ 브레인스토밍을 통한 조정방안 모색, 노사분쟁 위기사업장 수시방문으로 조정·중재 노력



4

코로나19 위기 중소기업 심리상담 지원

코로나19 장기화로 심리불안과 스트레스를 겪고 있는
중소기업 노동자를 위해 심리상담을 지원합니다.

- ☑ 중소기업 노동자 심리상담을 위한 전문상담사를 시군 권역별로 배치



5

코로나19 위기극복을 위한 마스크 지원

건강권, 노동인권 사각지대에 놓여있는 이주노동자에게 마스크 1만장을 지원합니다.

- ☑ 충남 광역 외국인근로자 쉼터 등 지역 이주노동자 지원단체와 연계
- ☑ 4월 10일 6,500장 지원(추후 3,500장 지원 예정)

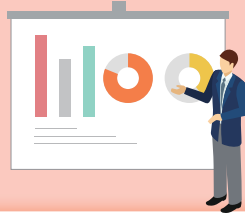




“단단한 연대와 협력으로 튼튼한 동반자가 되겠습니다”



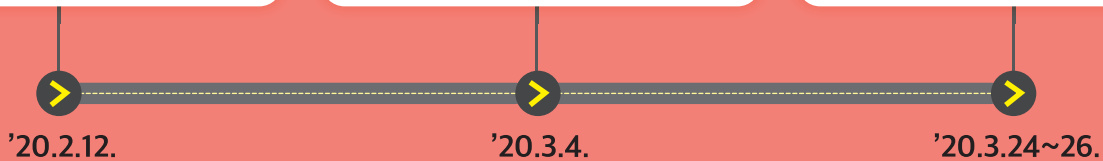
- » 코로나19 위기 대응방안 논의를 위한 실무위원회 개최(1차)
- 모니터링 강화 및 초기 대응방안 논의



- » 코로나19 관련 사업계획 논의를 위한 실무위원회 개최(2차)
- 코로나19 관련 사업계획 수립



- » 2020년 상반기 충청남도 노사민정협의회 개최
- 정부 지침에 따라 서면회의로 진행



충청남도 노사민정협의회는?

사회적 책임 확산을 비롯해 해고 노동자의 심리치유, 비정규직과 노동현장의 스트레스 관리 등 취약계층 지원에 초점을 맞춰 사업영역을 확장해 왔습니다. 최근에는 일·생활 균형과 노동시간 단축, 근무혁신, 일자리 나누기, 산업안전 보건, 원·하청 상생에 집중하며 노사민정의 협력 네트워크를 강화하고 있습니다.

위원장 양 승 조

주요 연혁	2010년	충남노사민정협의회 운영조례 제정
	2014년	상설 사무국 설치
	2017년	지역노사민정협력활성화 우수사례경진대회 '대상' 수상
	2018년	지역노사민정협력활성화사업 '대상' 수상
	2019년	지역노사민정협력활성화사업 '최우수상' 수상

연락처 041-562-9982





코로나19 극복 및 원·하청 상생협력 모델개발 「충청남도 노·사·민·정」 공동선언문



「충청남도 노·사·민·정」은 코로나19로 인한 지역 경제 침체가 엄중한 상황임을 인식하고 도민의 생활안정과 지역경제를 활성화를 위한 대책을 수립·추진하며 원·하청, 대·중소기업간 동반성장 문화 확산과 양극화 해소를 위해 상생협력 모델개발과 공동근로복지기금 조성에 적극 협력해 나갈 것을 다짐하며 다음과 같이 선언한다.

- ① **충청남도 노사민정**은 코로나19로 발생된 고용불안과 생계문제를 해결하기 위한 정부의 지역 고용대응 특별지원과 충남도의 긴급 생활안정자금 지원의 필요성을 인식하고, 협력적 파트너십을 통해 당장 생계에 어려움을 겪고 있는 **도민들에게 실질적인 도움이 되는 지원 대책을 수립**하여 추진한다.
- ② **충청남도 노사민정**은 노동시장 이중구조 완화를 위해 원·하청 및 대·중소기업 간 상생협력 모델 발굴과 공동근로복지기금의 활용(기업의 사내근로복지기금, 중소기업협업체간 공동 근로복지기금, 원·하청 공동근로복지기금)에 적극 노력하며 협력적 파트너십을 공고히 한다.
- ③ **충청남도 지역 노사**는 성과공유 등 원·하청 및 대·중소기업 간 상생협력을 통한 동반성장의 기반조성이 새로운 지역경제 발전 모델임을 인식하고, 노사의 적극적 참여를 바탕으로 원·하청 상생 협력 모델개발에 적극 협력한다.
- ④ **충청남도 및 중앙행정기관 등은** 기업복지를 넘어 지역복지를 위한 지역·산업 단위 대형 공동근로복지기금 발굴을 위해 협력하고 기금설립 및 운영 지원 등 종합적인 추진방안을 강구한다.
- ⑤ **충청남도 노사민정**은 원·하청 및 대·중소기업 간 상생협력 추진상황을 도민과 공유하고 공론화하며 오늘의 공동선언이 구체적 실천으로 이루어질 수 있도록 이행·점검단을 구성하여 이를 이행하고 점검하는데 최선을 다한다.

2020. 3. 24.

충청남도 노사민정협의회 위원 일동



코로나19 위기극복을 위한 상생! 기업 노사도 동참했습니다



SK네트웍스(주) 워커힐 노사

3.31.



고용유지조치기간 운영 노사합의

- » 신청자에 한해 1개월 단위로 순차적 휴직 실시
- » 고용유지조치기간(3.23.~9.30.) 중 인위적 구조조정 금지
- » 기본급 및 제수당 70% 지급(휴업수당 이상 지급)

해양도시가스 노사

3.31.



사회적 책임 실현 노사공동선언

- » 코로나19 피해 소상공인 및 사회적 배려 대상자 도시가스 연체료 면제(4월~6월)
- » 현장 출퇴근제 포함한 유연근무제 시행

클러노비타 노사

4.1.



협력업체 직원 80명 정규직 채용 노사합의

- » 천안공장 협력업체 직원 80명 정규직 채용 노사합의
- » 차질 없는 제품 수급, 지속가능한 성장 발판 마련, 직접고용을 통한 생산성 향상에 집중

금호석유화학 3개사 노사

4.6.



임금교섭 권한 위임 및 무교섭 합의

- » 노조는 사측에 임금조정권 위임, 사측은 기본급 동결 및 특별호봉 증대(임금 약 2% 인상)
- » 코로나 극복 격려금 100만원 지급 결정
- * 참여사 : 울산고무공장, 울산수지공장, 여수공장

인천교통공사 노사

4.8.



지역경제 활성화를 위한 노사합의

- » 임원 및 간부 급여 자율반납(3개월분, 약 4천만원)
- » 임직원 2,500여 명 급여·복리후생비(9.8억원) 지역화폐로 지급 결정

대구시설공단 노사

4.9.



코로나19 위기극복을 위한 노사공동선언

- » 지역경제 활성화를 위한 예산 100억원 신속 집행
- » 공단 내 감염 제로를 위한 안전한 공단 만들기
- » 임직원 급여반납, 업무지원단 의료기관 파견 등